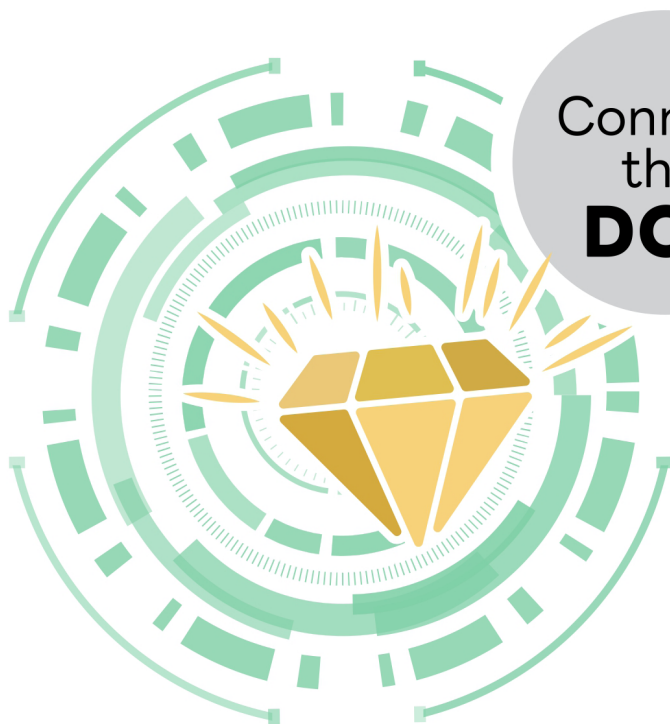


# ทว่าจะถึง เหลี่ยมที่ 57

เหลี่ยมมุมความคิด  
เพื่อชีวิตที่ออกแบบใหม่ได้



Connect  
the  
**DOT**

ศิวัต สันติวิสิฏฐ์



## BOOK & DIGITAL

สนับสนุนให้คนไทย  
มีชื่อบนปกหนังสือ  
มีคอร์สสอนผ่านออนไลน์  
แบ่งปันความรู้  
ขับเคลื่อนประเทศไทย



 สำนักพิมพ์ 7D Book & Digital

# กว่าจะถึงเหลี่ยมที่ 57

โดย ศิลวัต สืบศิริภู่

ราคา 395 บาท

สงวนลิขสิทธิ์ หนังสือเล่มนี้ตามพระราชบัญญัติ (ฉบับเพิ่มเติม) พ.ศ. 2558  
ห้ามคัดลอกเนื้อหา ภาพประกอบ รวมทั้งดัดแปลงเป็นแผ่นบันทึกเสียง ดัดวีดิทัศน์  
หรือเผยแพร่ด้วยรูปแบบ และวิธีการอื่นใดก่อนได้รับอนุญาต

## ข้อมูลทางบรรณานุกรมของหอสมุดแห่งชาติ

National Library of Thailand Cataloging in Publication Data

ศิลวัต สืบศิริภู่.

กว่าจะถึงเหลี่ยมที่ 57.-- กรุงเทพฯ : เซเวนตี บুক , 2568. 368 หน้า.

1. การพัฒนาตนเอง. I. ชื่อเรื่อง.

158.1

ISBN 978-616-8373-09-5

พิมพ์ครั้งที่ 1.-- สิงหาคม 2568

ประธานบริหาร

รัชชชัย พิษผล

บรรณาธิการอำนวยการ

ศศ.ดร.ตฤณกร เกตุกุลพันธ์

กรรมการผู้จัดการ/บรรณาธิการบริหาร

ปรียาภา พิษผล

ที่ปรึกษาด้านการตลาด

อิสระ โอภาปัญญาโชติ

ผู้จัดการฝ่ายสัมพันธ์ และเว็บไซต์ Creator

จิตาภา ฤทธิ์เทพ

กองบรรณาธิการ

ณัฐริกา หลิมไทยงาม

ออกแบบปก/จัดหน้า/วิดิทัศน์

ณัฐนันท์ ใจรินทร์

ฝ่ายการตลาด

ลิตาพัชร์ วุฒิไมตรีวงษ์

เครดิตภาพประกอบ

Design by Freepik

ภูมิไฉสร้างสรรค และ จัดจำหน่ายโดย

บริษัท เซเวนตี บুক จำกัด

194/10 ถนนลาดพร้าว แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

พิมพ์ที่

บริษัท กู๊ดเฮด พรินท์ติ้ง แอนด์ แพคเกจจิ้ง กรุ๊ป จำกัด

6/1 ซอยเสรีไทย 58 แขวงมีนบุรี เขตมีนบุรี กรุงเทพมหานคร 10510

Tel. 02-136-7042 Fax. 02-136-7043

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร 0-1055-56139-31-7 สำนักงานใหญ่

กว่าจะถึง

# เหลี่ยมที่ 57

เหลี่ยมมุมความคิด  
เพื่อชีวิตที่ออกแบบใหม่ได้



Connect  
the  
**DOT**

ศิวัต สันติวิสิฐ

# คำนำ

## สำนักพิมพ์

ตลอดเส้นทางการทำงานที่ผ่านมา ผมมีโอกาสได้รับใช้ผู้บริหารระดับสูง มาหลายท่าน และเมื่อมองย้อนกลับไป ผมพอสรุปสไตล์การบริหารออกมา ได้สองแบบใหญ่ ๆ

**แบบแรก** เข้มข้น จริงจัง เน้นตัวเลขและผลลัพธ์เป็นที่ตั้ง ผู้บริหารสไตล์นี้ มักเติบโตเร็ว เพราะเขาชัดเจนกับเป้าหมาย และขับเคลื่อนทุกอย่างด้วยความสำเร็จเชิงตัวเลข

**ส่วนแบบที่สอง** คือ ใจดี ลูกน้องรัก บรรยากาศในที่ทีมจะอบอุ่นและ น่าทำงานด้วย แต่ก็มักจะมีคำถามเสมอว่าหัวหน้าสไตล์นี้จะพาทีมไปถึงเป้าหมายได้แค่ไหน

จนกระทั่งผมได้ร่วมงานกับพี่ดาว ความคิดเดิม ๆ ของผมก็เปลี่ยนไปเลย พี่ดาวเป็นหัวหน้าที่ใจดีมาก ลูกน้องรักแทบทุกคน แต่ที่น่าทึ่งคือ ผลงานก็ ยังดีเยี่ยมไม่แพ้ใคร และเส้นทางเติบโตในองค์กรก็พุ่งขึ้นเรื่อย ๆ จนถึงผู้บริหารระดับสูง

ผมเคยสงสัยว่า ทำไมพี่ดาวถึงใจดีได้ขนาดนี้และก็ยังขับเคลื่อนผลลัพธ์ได้ดีเสมอ คำตอบมันค่อย ๆ ชัดขึ้นเมื่อพี่ดาวเริ่มเขียนบทความชุด “กว่าจะถึงเหลี่ยมที่ 57” บนโซเชียลมีเดียเมื่อราว 7 ปีก่อน

ผมติดตามอ่านทุกบท ความสงสัยในใจเริ่มคลี่คลาย เพราะพี่ดาวมี ศิลปะของการเป็นผู้นำ (Leadership) ที่แท้จริง พี่ดาวเข้าใจและสร้างสมดุลระหว่างการบริหารจัดการคน (People Management) กับ ผลลัพธ์ทางธุรกิจ (Business Result) ได้อย่างลงตัว

และนั่นแหละ... ทำให้ผมรวบรวมความกล้าโทรหาพี่ดาว ขออนุญาตนำบทความในโซเชียลมีเดียเหล่านั้น มารวบรวมเป็นหนังสือ เพื่อถ่ายทอดต่อให้กับผู้บริหารรุ่นใหม่ และพนักงานทุกคนที่อยากเติบโตในแบบที่ใจดีก็ได้ผลลัพธ์ที่ดี

**หนังสือเล่มนี้จึงไม่ใช่แค่รวมบทความธรรมดา** แต่คือบทเรียนชีวิตจากประสบการณ์ทำงานกว่า 30 ปีของพี่ดาว เปรียบเสมือนพนักงานคนหนึ่ง ที่ได้เข้าจากวันแรกจนเป็นผู้บริหาร ผ่านการเจียรไนทั้งเรื่องคน เรื่องงาน เรื่องชีวิต จนเกิดเป็น 57 เหลี่ยมของเพชรแท้

**นี่คือของขวัญล้ำค่าที่ผมอยากส่งต่อให้ทุกคนมีติดตู้หนังสือ** เพื่อใช้เป็นทั้งบทเรียนและคัมภีร์ ในการบริหารทั้งชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวอย่างสมดุล

สัณท์ คุณะวัฒนากรณ

# คำนำ

## จากผู้เขียน

เมื่อต้นปีนี้ สันต์ คุณะวัฒนาภรณ์ ลูกน้องเก่าที่เคยร่วมงานกันโทรหาผม พร้อมกับอาสารวบรวมบทความที่ผมเคยเขียนเผยแพร่บนออนไลน์ มาจัดพิมพ์เป็นหนังสือเล่มนี้ เอาจริง ๆ ผมเองไม่เคยมีแผนจะพิมพ์หนังสือเป็นเรื่องเป็นราว เพราะที่ตั้งใจไว้แต่แรก คือเขียนบทความออนไลน์ให้เพื่อน ๆ อ่าน บันทึกความคิดจากประสบการณ์ทำงานกว่า 30 ปี ของ “ลูกจ้างมืออาชีพ” คนหนึ่ง

เส้นทางชีวิตที่ไม่ได้โรยด้วยกลีบกุหลาบ แต่เต็มไปด้วยอุปสรรค ความผิดหวัง การเรียนรู้ และการเจียรไนตัวเอง ครึ่งแล้วครึ่งเล่า เปรียบได้กับเพชรที่ต้องเจียรไนถึง 57 แห่ล้อม กว่าจะส่องประกายอย่างสมบูรณ์ ต้องผ่านทั้งความสำเร็จ ความล้มเหลว และการต่อสู้กับอุปสรรค ความท้าทาย จึงจะก้าวไปข้างหน้าได้

แรงบันดาลใจในการเขียนบทความเหล่านี้ มาจากหนังสือชุด “เชื่อว่าผมคือมืออาชีพ” ของอาจารย์สุจินต์ จินทรนวล หนังสือ 3 เล่มที่ผมอ่านจบครบ 2 รอบ และได้รับข้อคิดมากมายติดตัวมาจนถึงทุกวันนี้

ในใจลึก ๆ ผมเคยคิดว่า หากบทความที่เขียนขึ้นมานี้มีประโยชน์ วันหนึ่ง อาจพิมพ์รวมเล่มเพื่อนำไปแจกใน “งานสุดท้าย” ของตัวเอง แต่สัณฑ์ ไม่อยากให้ออกถึงวันนั้น สัณฑ์อาสาจัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้น โดยรายได้จากการเขียนจะนำไปบริจาคให้มูลนิธิสวนโมกข์กรุงเทพ เพื่อสนับสนุนโครงการ “องค์กรแห่งสติ” จะ得多มากหรือน้อยเท่าไรไม่สำคัญ สำคัญที่ได้เริ่มต้นทำ

จากบทความออนไลน์ วันนี้ได้ถูกเรียบเรียงเป็นรูปเล่มสมบูรณ์ ครบทั้ง 57 เหลี่ยม ทุกเหลี่ยมคือบทเรียนชีวิตที่ผมตั้งใจกลั่นกรองมาจากประสบการณ์ตรง หวังว่าจะพอเป็นประโยชน์บ้างไม่มากก็น้อย

**ผมเชื่อเสมอว่า “การสร้างคน คือการสร้างอนาคต” ประสบการณ์กว่า 30 ปี ในโลกขององค์กร ทำให้ผมได้เรียนรู้ว่า “คน” คือทรัพยากรที่มีค่าที่สุด ไม่ว่าจะในฐานะผู้นำองค์กร โค้ชสร้างทีม หรือผู้ประดิษฐ์นวัตกรรม การได้มีโอกาสสร้างแรงบันดาลใจให้กับคนทำงานทุกระดับ ถือเป็นความสำเร็จที่งดงามที่สุดในชีวิตการทำงานของผม หนังสือ “กว่าจะถึงเหลี่ยมที่ 57” เล่มนี้ จึงเป็นบทสรุปของบทเรียนชีวิตจริงที่หวังว่าจะส่งต่อ และเป็นแรงบันดาลใจ ให้คนทำงานทุกคนก้าวข้ามทุกอุปสรรค และพัฒนาตัวเองอย่างไม่หยุดยั้ง**

ในโอกาสนี้ ผมขอขอบคุณน้องสัณห์ที่เป็นแรงบันดาลใจและผู้ริเริ่มโครงการนี้ ขอขอบคุณพี่ ๆ เพื่อน ๆ ที่กรุณาให้เกียรติเขียนคำนิยมในหนังสือเล่มนี้ กำลังใจและคำแนะนำจากทุกท่าน เป็นพลังสำคัญที่ทำให้หนังสือเล่มนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

**วันนี้ ผมได้เดินมาถึงปลายทางของชีวิตในฐานะลูกจ้าง และกำลังก้าวสู่บทบาทใหม่** ในฐานะกรรมการในคณะต่าง ๆ รวมถึงการร่วมขับเคลื่อนองค์กร สมาคม และโครงการที่หวังว่าจะสร้างประโยชน์ให้แก่สังคมส่วนรวม และประเทศไทยอันเป็นที่รักของเรา

สุดท้ายนี้ ขอขอบคุณทุกคนที่เคยเดินผ่านเข้ามาในชีวิตผม ไม่ว่าจะในฐานะไหน ไม่ว่าจะชอบหรือไม่ชอบผมก็ตาม ไม่ว่าจะในฐานะครู อาจารย์ เพื่อน ๆ เพื่อนร่วมงาน ลูกน้อง หรือลูกค้า เพราะทุกคนล้วนมีความหมายเติมเต็มชีวิต และมีส่วนหล่อหลอมให้ผมเป็นตัวเองอย่างที่ปรากฏในวันนี้

ที่สำคัญที่สุดคือขอกราบขอบพระคุณจากกันบั้งของหัวใจให้กับคุณพ่อ คุณแม่ คุณพ่อหมอ ที่เลี้ยงดู สอนสั่ง ส่งเสีย ผลักดัน แนะนำ จนเจริญมาถึงทุกวันนี้ ทั้งในการดำรงชีวิตและความก้าวหน้าในการงาน

ขอบพระคุณคณาจารย์และคุณครูที่สอนสั่งทั้งด้านวิชาการและด้านจริยธรรม มาโดยตลอด และขอขอบคุณชัตติยา อินทวิชัย คุณอภิรม น้อยอำตร.ชูพรรณ โกวานิชย์ และคุณกิตติยา ฤกษ์ฤทธิ์ทัต ที่ทั้งเขียนคำนิยมให้กับหนังสือเล่มนี้ รวมถึงคุณธนพล ศิริธนะชัย ทุกคนคือที่ปรึกษาและเสมือนไลฟ์โค้ชตลอดชีวิตการทำงานที่ผ่านมาครับ และขอบคุณอย่างเป็นทางการเป็นอย่างเป็นที่สุดกับ หวอย ภรรยา และจ๋อมแจ่มกับบ๊อบบี้ ลูกที่น่ารักทั้ง 2 คน ครอบครัวของเราที่คอยให้กำลังใจ ความอบอุ่นและความรักตลอด 60 กว่าปีที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเฉลิมฉลองหรือรู้สึกผิดหวังอย่างไร ความรู้สึกที่สำคัญที่สุดก็คือผมมีคนที่รัก 3 คนรออยู่เสมอตลอดชีวิตที่ผ่านมา

ขอขอบคุณจากใจครับ

Silawat Tao Bkk

ศิลาวัต สันติวิสิฏฐ์

# คำนิยาม

## ขัตติยา อินทวิชัย

### “กว่าจะถึงเหลี่ยมที่ 57”

“ภาวะผู้นำ” อาจดูเป็นคำที่ยิ่งใหญ่และไกลเกินเอื้อมถึงสำหรับใครหลายคน แต่ในความเป็นจริงแล้ว “ภาวะผู้นำ” มักเริ่มจากสิ่งเล็กๆ ง่ายๆ อย่างการฟังด้วยใจ เข้าใจความรู้สึกของคนรอบข้าง กล้ายอมรับเมื่อผิด ยืนหยัดในความถูกต้องและยุติธรรม

ในโลกที่ทุกอย่างหมุนเร็วและเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ผู้นำอาจไม่ใช่คนที่วิ่งเร็วที่สุด แต่เป็นคนที่พร้อมพาทุกคนวิ่งไปด้วยกัน กล้าอยู่กับความไม่รู้ ตัดสินใจเดินต่อแม้ในวันที่องค์กรยังไม่พร้อม 100% และพร้อมที่จะเป็นด่านหน้าเพื่อรับมือกับทุกสิ่งที่เกิดขึ้นก่อนใคร

การเป็นผู้นำไม่ใช่จุดหมายปลายทาง แต่คือกระบวนการ “เจียรไนตัวเอง” และ “เจียรไนคนรอบข้าง” อย่างต่อเนื่อง เพื่อที่ในวันหนึ่ง เราและคนข้างๆ ไม่ว่าจะเป็นครอบครัว เพื่อนร่วมงาน หรือทีมงานภายใต้การดูแล จะได้เป็นเพชรในแบบที่พวกเราภาคภูมิใจ

หนังสือเล่มนี้ไม่ได้ให้สูตรลัดสำหรับความสำเร็จ แต่เป็นพื้นที่เงียบ ๆ ให้ผู้อ่านได้นั่งทบทวนเส้นทางของตัวเอง ได้ “เจียรไนตัวเอง” ระหว่างที่พลิกหนังสือแต่ละหน้า ผ่านเรื่องราวและประสบการณ์จริงของผู้เขียนที่ไม่ได้นำเสนอแต่ภาพของความสำเร็จ แต่ซื่อสัตย์กับความไม่สมบูรณ์แบบที่สวยงามของมนุษย์ ซึ่งเติบโตทั้งจากความสำเร็จและความผิดหวัง

เชื่อเป็นอย่างยิ่งว่าเนื้อหาใน “กว่าจะถึงเหลี่ยมที่ 57” จะเป็นแรงบันดาลใจที่ซื่อสัตย์ เรียบง่าย และจริงใจสำหรับทุกคนในการที่จะ “เจียรไนตัวเอง” และหาคำตอบในเส้นทางการทำงานและการเติบโตของตัวเอง

ชัตติยา อินทวิชัย

# สารบัญ

บทนำ	28	
แเลี่ยมที่ 1	ยอดเขาที่สูงยิ่งต่ำกว่ายอดหญ้า	30
แเลี่ยมที่ 2	ทฤษฎีความสามารถของมืออาชีพ Competency Theory	34
แเลี่ยมที่ 3	ทฤษฎีความสามารถของมืออาชีพ Competency Theory ตอนต่อ	40
แเลี่ยมที่ 4	ในทุกวิกฤติจะมีโอกาสเสมอ	46
แเลี่ยมที่ 5	น่าคิด สุขภาพกับการแพทย์สมัยใหม่	50
แเลี่ยมที่ 6	แม่... มีคนเดียว บุคคลที่ยิ่งใหญ่ที่สุดในโลกนี้	58
แเลี่ยมที่ 7	การสร้างคนสำคัญที่สุด	64

แเลี่ยมที่ 8	Manager vs Leader	68
แเลี่ยมที่ 9	กรุงโรมไม่ได้สร้างเสร็จในวันเดียว มารมีก็เช่นกัน	74
แเลี่ยมที่ 10	ชีวิตของเรา เราเลือกเอง	78
แเลี่ยมที่ 11	ชีวิตยังมีสิ่งที่สวยงามอีกมากมาย	82
แเลี่ยมที่ 12	Moment of Truth กับการจัดฉากการต้ม	88
แเลี่ยมที่ 13	ผู้การผี	92
แเลี่ยมที่ 14	รักสิ่งที่ทำ ทำสิ่งที่รัก	98
แเลี่ยมที่ 15	มันมอกวิธีคิดของคนในชาติ	102

# สารบัญ

เลี่ยมที่ 16	เรียนรู้จากผู้ที่เรานับถือ	106
เลี่ยมที่ 17	แรงบันดาลใจบนความถึงาม	110
เลี่ยมที่ 18	ทุกชีวิตที่มีความหมาย	116
เลี่ยมที่ 19	ก็อยากรู้เหมือนกันว่า ถ้าเราไม่อยู่แล้ว จะมีคนคิดถึงเราบ้างไหม?	120
เลี่ยมที่ 20	30 ปีนี้นานไหม?	124
เลี่ยมที่ 21	วันสุดท้ายของการทำงาน... (ของปี ช่า ๆ อย่างคิดเป็นอื่น)	128
เลี่ยมที่ 22	คำว่านาย คำสำคัญที่สุดของมืออาชีพ	134
เลี่ยมที่ 23	นอน 1 ใน 3 ปัจจัยแห่งการมีชีวิตอยู่	140

แเลี่ยมที่ 24	ความร่วมมือร่วมใจคือความอยู่รอด ของส่วนรวม อย่ามัวแต่ตั้งคำถาม เราต้องมาช่วยกันทำ	144
แเลี่ยมที่ 25	บันได 5 ขั้นขึ้นสู่ผู้นำสูงสุด	156
แเลี่ยมที่ 26	ทำในสิ่งที่รัก รักในสิ่งที่ทำ	164
แเลี่ยมที่ 27	วิธีการจัดการกับลูกน้องชอบเถียง	170
แเลี่ยมที่ 28	ปีหนึ่งผ่านไป จำอะไรดี ๆ ได้บ้าง ปีแห่งความขุละมุน	176
แเลี่ยมที่ 29	มีความสุขกับวันนี้ วันนี้ และวันนี้	182
แเลี่ยมที่ 30	พื้นฐานของการสร้างทุกสิ่ง เริ่มจากการสร้างคน ข้อคิดจากการพัฒนาอดอยตุง	186

# สารบัญ

แเลี่ยมที่ 31	บ้านนี้มีรัก การสร้างความผูกพัน ในองค์กร	194
แเลี่ยมที่ 32	พลังแห่งการให้ จุดเริ่มต้น การ Connect the Dot	200
แเลี่ยมที่ 33	ขอให้วันนี้เป็นวันที่ดี สำหรับคุณนะครับ	206
แเลี่ยมที่ 34	ลูกน้องโตะ เราก็อโตะ แล้วเราก็อได้ไปต่อ	210
แเลี่ยมที่ 35	ทีม ทีมนี้... TWG Class...	214
แเลี่ยมที่ 36	เล็ก ๆ น้อย ๆ แต่ได้ใจ	224
แเลี่ยมที่ 37	เมื่อเราเชื่อในสิ่งเดียวกัน สิ่งดี ๆ ก็เกิดขึ้นได้	228
แเลี่ยมที่ 38	วิธีคิดในการทำสิ่งใหม่ ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กร	234

แเล่ยมที่ 39	คนเรลลือกเกิดไม่ไ้	238
แเล่ยมที่ 40	การเร่ยนรู้ที่่ที่สุดคือการไ้ลงมือทำ	240
แเล่ยมที่ 41	ชีวิตออกแบบไ้ ว่าด้วยเรื่องงาน	246
แเล่ยมที่ 42	ชีวิตออกแบบไ้ ว่าด้วยเรื่องตัวเอง	254
แเล่ยมที่ 43	ศิษย์ดีเพราะมีครู	260
แเล่ยมที่ 44	ตั้งเข้มทศและเดินไป สักวันหนึ่งจะเจอ แสงสว่างกับความมดงาม	264
แเล่ยมที่ 45	คู่แข่งไม่ใช่เอาแต่ห้ำหั่นกัน คู่แข่งก็เ็น เพื่อนกันไ้	268

# สารบัญ

เลี่ยมที่ 46	นิยามคำว่าเพื่อนคือฉันใด?	274
เลี่ยมที่ 47	ชีวิตนะ อย่าไปทะเลงทอะไรมันมาก	278
เลี่ยมที่ 48	คำคินท่ไม่มีวันทวนคิน	282
เลี่ยมที่ 49	สิ่งท่ไม่สามารถเอาชนะได้คือวันเวลาที่ เดินทมนุไป	286
เลี่ยมที่ 50	Life Appreciation รักนะชีวิตของฉฉฉฉฉฉ เราใช้ชีวิตมากุ่จริง ๆ	292
เลี่ยมที่ 51	ชมคนให้เป็ฉฉฉฉ	300
เลี่ยมที่ 52	เบื้องหลังของความสำเร้งของเรา คนคนนั้นคือเลขาฯ ครับ	306

แลกเปลี่ยนที่ 53	มุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยองค์กรแห่งสติ ตอนที่ 1	310
แลกเปลี่ยนที่ 53	มุ่งสู่ความยั่งยืนด้วยองค์กรแห่งสติ ตอนที่ 2	324
แลกเปลี่ยนที่ 54	“การเมือง” เรื่องที่ไม่มีสอนในมหาวิทยาลัย	330
แลกเปลี่ยนที่ 55	องค์ประกอบสำคัญอย่างหนึ่งของ ความเป็นผู้นำคือ “การให้”	334
แลกเปลี่ยนที่ 56	ความจริงใจ คือจุดเริ่มต้นของมิตรภาพ ระหว่างเราที่ยั่งยืน	338
แลกเปลี่ยนที่ 57	I love my life สู่เส้นทางสายใหม่	344
ภาคผนวก	รวมบทความดี ๆ	352

# บทนำ

ตั้งใจไว้นานแล้วว่า จะเขียนหนังสือเรื่องราวจากประสบการณ์การทำงาน แบบมือปิ่นรับจ้างหรือลูกจ้างมืออาชีพ มาถึงวันนี้ก็ได้เขียนจนสำเร็จ

คิดอยู่นานเป็นเดือนว่าจะชื่อเรื่องอะไรดี จึงนึกถึงวันที่เราท้อเมื่อเจออุปสรรคในการทำงาน ไปบ่นกับผู้ใหญ่คนหนึ่ง จำไม่ได้แล้วว่าใคร แกบอกรว่าชีวิตคนทำงาน ความสามารถนั้นมาจากประสบการณ์ที่เราเจอเจอ ปัญหาที่เราเผชิญ การแก้ไขในรูปแบบต่าง ๆ เมื่อผ่านไปได้แล้วจะยิ่งเก่งขึ้นเรื่อย ๆ เมื่อเจอปัญหาใหม่ ๆ ที่ยากขึ้นกว่าเดิม เปรียบเสมือนเพชรที่ค่อย ๆ ถูกเจียรระไนไปที่ละน้อยตามระยะเวลา ทุกคนต่างมาจากเพชรดิบ ก้อนหินปูน ๆ จะได้แต่ละเหลี่ยมมันต้องเจอแรงเสียดทานกระทบกระทั่ง เพชรจะสวยได้ก็ขึ้นอยู่กับช่างอีกด้วย เหมือนกับหน้าที่การงาน หากมีครุติ ซึ่งเป็นได้ทั้งนาย ลูกน้อง และเพื่อนร่วมงาน เราก็จะเก่งขึ้นเรื่อย ๆ

เพชรเม็ดทั้งหมด 57 เหลี่ยม กว่าจะได้แต่ละเหลี่ยมต้องใช้เวลา คนเราก็  
เช่นกัน กว่าจะได้มันก็ต้องผ่านอะไร ๆ โดยใช้เวลา ตัวผมเองไม่ได้  
มาอวดตัวว่าเก่งกาจ และไม่รู้ด้วยว่าตัวเองถึงเหลี่ยมที่เท่าไรแล้ว แค่เพียง  
อยากเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ที่ได้อ่าน ได้ฟันฝ่าอุปสรรค เรียนรู้โดย  
ไม่ท้อถอย

ก่อนที่จะไปต่อ หากมีการล่วงเกินหรือพาดพิงใด ๆ ต้องขอภัยมา ณ ที่นี้  
ความดีทั้งหลายขอยกให้กับ พ่อ แม่ ครูบาอาจารย์ นาย เพื่อนร่วมงาน  
ลูกน้อง ลูกค้า และคู่แข่ง รวมทั้งคนที่ไม่ถูกกัน ทำให้ผมมาถึงวันนี้ได้





# เหลี่ยมที่ 1

---

ยอดเขาที่ว่างสูง

---

ยังต่ำกว่ายอดหน้า



# ย้อนหลังไป

## ตอนเรียนจบวิศวะ จุฬาย ในปี พ.ศ. 2529

ก่อนจะไปเมืองนอกเพื่อเรียนปริญญาโทต่อที่อเมริกา พ่อพาไปกราบลาหลวงพ่อสำเนียง อยู่สถาพร วัดบางเลน ที่ครอบครัวเรานับถือ พ่อ (พลเรือเอก วิญญูณ สันติวิสิษฐ) ก็เล่าให้หลวงพ่อฟังว่าเราจะไปเรียนต่อ

หลวงพ่อหยิบพระในบาตรให้องค์หนึ่ง ซึ่งยังใส่ประจำมาจนถึงทุกวันนี้

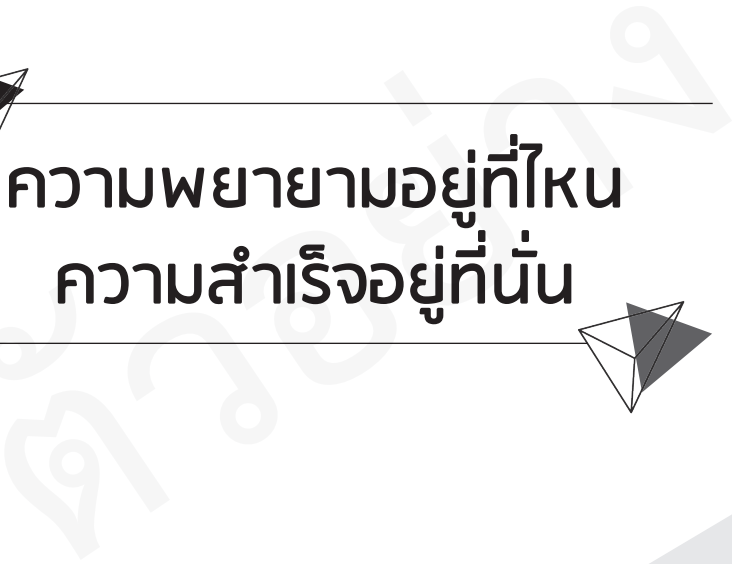


ในวันนั้นหลวงพ่อดีสอนปริศนาธรรมว่า “ยอดเขาที่ว่าสูง ยังต่ำกว่า ยอดหญ้า” กิ่งไป เลยถามว่าเป็นไปได้อย่างไร ท่านสอนถึงความเพียรหรือ ความพยายามว่า หากเรายืนอยู่เชิงเขาแล้วมองไปที่ยอดเขา จะรู้สึกว่ หนทางที่จะเดินขึ้นไปนั้นช่างยากลำบากและสูงชัน เต็มไปด้วยอุปสรรค แทบเป็นไปได้ แต่ถ้าเรามีความพยายามที่จะสู้ ค่อย ๆ ปีน ค่อย ๆ เดิน ขึ้นไป เต็มเปี่ยมไปด้วยความตั้งใจ สักวันหนึ่งก็จะขึ้นไปถึงยอดเขาที่หวังไว้

เมื่อเราขึ้นไปถึงยอดเขาแล้ว เราจะพบว่า ยอดเขานั้นต่ำกว่ายอดหญ้าใต้ฝ่าเท้าของเรา เสียอีก มองย้อนกลับไปมันกลายเป็นเรื่อง ผจญภัยที่สนุก เป็นเรื่องเล่าให้คนฟัง สนุก ๆ ได้อีก



ความพยายามอยู่ที่ไหน  
ความสำเร็จอยู่ที่นั่น





# เหลี่ยมที่ 2

ทฤษฎีความสามารถ  
ของมืออาชีพ

Competency Theory



# ศศิภุณี

## ผมคิดเองจากประสบการณ์ ทำงานมาเกือบ 30 ปี

หลายคนชอบถามถึงความก้าวหน้าในชีวิตรงาน ว่าเราจะไปถึงไหน เราจะพัฒนาความก้าวหน้าของอาชีพอย่างไร แต่ก่อนจะตอบตรงนั้นได้ เราต้องเข้าใจก่อนว่าองค์ประกอบของมืออาชีพนั้นประกอบด้วยอะไรบ้าง

องค์ประกอบที่จะอภิปรายต่อไปนี้ นอกจากจะเอาไว้ไตร่ตรองเองแล้ว ในฐานะที่บางคนเป็นหัวหน้างานไม่ว่าใหญ่หรือเล็ก เอาเป็นว่าคนที่มีลูกน้อง สามารถนำไปใช้ในการรับพนักงานใหม่ การพัฒนาลูกน้องได้ และที่สำคัญคือพัฒนาตัวเอง



## Competency Theory

### เริ่มด้วย Core Competency หรือสมรรถนะพื้นฐาน

คือพื้นฐานที่สำคัญที่สุด เป็นสิ่งที่บอกบุคลิกภาพ อุปนิสัย ของแต่ละคน ที่สำคัญที่สุดคือ Attitude หรือทัศนคติ มีความสำคัญมาก การมองโลกในแง่ดี การเปิดรับในสิ่งใหม่ ๆ ความสามารถในการเรียนรู้ สิ่งเหล่านี้มีความสำคัญ เช่น เรื่องการเรียนรู้ คนเราหากไม่รู้แล้ว เมื่อทำอะไรใหม่ ๆ ก็จะสามารถทำได้

### ผมเคยเรียน Short Course

หรือหลักสูตรสั้น ๆ ของ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) กระทรวงการคลัง จัด 2 อาทิตย์เหมือน mini MBA และต้องไปจำศีลที่สนามกอล์ฟจังหวัดลำพูนแห่งหนึ่ง ซึ่งจำได้แม่นว่าห้องพักรับรองดีมาก ไม่อยากให้อายุถึงเวลากลางคืนเลย ตกกลางคืนต้องรีบกินเปียร์เพื่อจะได้หลับ ขอย้ายห้องก็ไม่สำเร็จ เวิร์ดห้องเต็ม (นอกเรื่องไปหน่อย)

# อะไรคือสิ่งที่แยกผู้นำตัวจริง ออกจากผู้คนที่แค่ดำรงตำแหน่ง?

30 ปี บนเส้นทางลูกจ้างมืออาชีพ

สู่ 57 เหลี่ยมคมแห่งชีวิต

บทเรียนที่พิสูจน์แล้วว่า

ชีวิตคนเราที่จะเปล่งประกายได้

ต้องผ่านการเจียรไนมานับครั้งไม่ถ้วน

เพราะความสำเร็จไม่ได้สร้างในวันเดียว

แต่สั่งสมจากทุกก้าวเล็ก ๆ

บางเหลี่ยมเจ็บแสบ บางเหลี่ยมบาดลึก

แต่เมื่อประกอบเข้าด้วยกัน

ทุกเหลี่ยมคือเรื่องราวที่ทำให้เราส่องประกาย



ISBN 978-616-8373-09-5



9 786168 373095

ราคา 395 บาท